

ภาคผนวก ก.

กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓

(แนบท้าย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓)

กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ และมาตรา ๒๘๐ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑ (๒) และมาตรา ๗๗ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓ จึงแก้ไขปรับปรุงกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แห่ง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒ ให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจท้ายกฎ ก.ตร. นี้ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ”

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสองและวรรคสามของข้อ ๘ แห่ง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หากเจ้าพนักงานหรือหน่วยงานที่เรตำรวจแห่งชาติมอบหมายพบว่าหน่วยงานตำรวจหรือข้าราชการตำรวจใดละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยพฤติการณ์ดังกล่าว อาจเกิดผลกระทบในทางเสื่อมต่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือวิชาชีพตำรวจ ให้เจ้าพนักงานหรือข้าราชการผู้บังคับบัญชาตำรวจแห่งชาติและเจ้าพนักงานผู้บังคับบัญชาในระดับกองบัญชาการหรือหน่วยงานเทียบเท่ากองบัญชาการ สอบข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากเห็นสมควรเจ้าพนักงานไปกำกับและติดตามการสอบ

ข้อเท็จจริงหรือตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการ หรือหน่วยงาน เทียบเท่ากองบัญชาการนั้นก็ได้

ให้เจ้าตำรวจแห่งชาติ จัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง ในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งประสานกับกองบัญชาการต่างๆ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง และส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการ ตำรวจตามข้อ ๕ หรือแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจระดับ กองบัญชาการหรือกองบังคับการตามความเหมาะสม แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของข้อ ๕ แห่ง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ในการสอดส่องดูแลให้กองบัญชาการ กองบังคับการ สถานีตำรวจ ที่มีคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจภาคประชาชน จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้วย

ในกรณีที่มีการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของตำรวจ ในส่วนที่ไม่เกี่ยวเนื่องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมทั้งวินัยของ ตำรวจ หากเป็นการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามโดยไม่เจตนา และไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อ หน่วยงานหรือชื่อเสียงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทาง ปกครองโดยชอบธรรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาได้สำนึกและแก้ไขปรับปรุงตน เมื่อได้อบรมชี้แนะแล้ว ผู้ใต้บังคับบัญชาผู้นั้นยังหลีกเลี่ยง หรือขัดขืนไม่ปฏิบัติตาม ให้ว่ากล่าวตักเตือน

การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจใน ข้อประพฤติปฏิบัติที่เป็นข้อห้ามในการรักษาวินัยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยไป ภายในอำนาจหน้าที่

ในการพิจารณาว่าการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวล จริยธรรมนั้น เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน อายุ ประวัติดและความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุ อันควรนำมาประกอบการพิจารณา โดยพิจารณาจากแนวทางข้างต้นเป็นรายๆ ไป”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ (แนบท้าย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑) และให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓ (แนบท้าย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓)

สำหรับข้อความอื่น นอกจากนี้ คงเป็นไปตามที่กำหนดไว้เดิม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

สุเทพ เทือกสุบรรณ

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๒๘ ตอนที่ ๑๕ ก วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓

(แนบท้าย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓)

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีอำนาจและหน้าที่ที่สำคัญ ได้แก่ การรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ และการรักษากฎหมายคุ้มครองชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม บริการชุมชนให้เกิดความร่มเย็น ป้องกันและปราบปรามผู้กระทำความผิดกฎหมาย และดำเนินการเพื่อนำผู้กระทำความผิดกฎหมายเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประชาชนมีความศรัทธาเชื่อมั่น จึงจำเป็นต้องกำหนดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีและเป็นมาตรฐาน

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวนำให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประกอบด้วย

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจ คือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่นและยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจ คือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจนี้

“การไม่เลือกปฏิบัติ” หมายความว่า การไม่ใช้ความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจส่วนตัว ต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนาหรือความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทางการเมือง หรือความเห็นอื่น ความนิยมทางเพศส่วนบุคคล ความพิการ สภาพร่างกาย จิตใจหรือสุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม

“ประโยชน์” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการ ตำแหน่งหน้าที่การงานสิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์อื่นใดหรือคำมั่นสัญญาที่จะให้หรือจะได้รับสิ่งดังกล่าวในอนาคตด้วย

“การทารุณหรือทารุณกรรม” หมายความว่า การปฏิบัติหรือกระทำใดๆ ต่อร่างกายหรือ จิตใจของบุคคล ในลักษณะที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม หรือก่อให้เกิดความเจ็บปวดอย่างแสนสาหัส หรือถูกศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๓ ข้าราชการตำรวจต้องเคารพและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจอย่างเคร่งครัด เมื่อตนได้ละเมิด ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของตำรวจ จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาเป็นหนังสือทันที

หากไม่แน่ใจว่าการที่ตนได้กระทำหรือตัดสินใจ หรือจะกระทำหรือจะตัดสินใจเป็นหรือจะ เป็นการละเมิด ผ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจหรือไม่ ให้ ข้าราชการตำรวจนั้นปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา หรือปรึกษากับศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำตามกฎหมาย ก.ตร ข้อ ๘ วรรคสาม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

ข้อ ๔ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรมสี่ประการตามพระบรมราโชวาทเป็นเครื่อง เหนี่ยวรั้งในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

- (๑) การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ และเป็นธรรม
- (๒) การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีเท่านั้น
- (๓) การอดทน อดกลั้น และอดออม ที่จะไม่ประพฤติล่วงความสัตย์ สุจริต ไม่ว่าด้วยเหตุ ประการใด

(๔) การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

ข้อ ๕ ข้าราชการตำรวจพึงยึดถืออุดมคติของตำรวจ ๕ ประการ เป็นแนวทางชี้นำการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ดังนี้

- (๑) เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่
- (๒) กรุณาปราณีต่อประชาชน
- (๓) อุดหนุนต่อความเจ็บใจ
- (๔) ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก
- (๕) ไม่มั่งคั่งมากในลาภผล
- (๖) มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน
- (๗) ดำรงตนในความยุติธรรม
- (๘) กระทำการด้วยปัญญา
- (๙) รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต

ข้อ ๖ ข้าราชการตำรวจพึงหมั่นศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อพัฒนาตนเองให้ทันโลก ทันเหตุการณ์ และมีความชำนาญการในงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ธรรมเนียม การปฏิบัติของส่วนราชการในกระบวนการยุติธรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน เพื่อสามารถประสานงานได้อย่างกลมกลืน แขนงเนียนและเป็นประโยชน์ต่อราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมของตำรวจ

ข้อ ๗ ข้าราชการตำรวจต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) จงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาท และไม่ยอมให้ผู้ใดล่วงละเมิด

(๒) สนับสนุนการเมืองประชาธิปไตยด้วยศรัทธา มีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการพรรคการเมือง และไม่กระทำการใดๆ อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่พรรคการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

ข้อ ๘ ข้าราชการตำรวจต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่นโดยเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ ใช้ปฏิภาณไหวพริบกกล้าหาญและอดทน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความเต็มใจ ไม่ละทิ้งหน้าที่ ไม่หลีกเลี่ยงหรือปิดความรับผิดชอบ

(๔) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(๕) รักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ กำหนด

ข้อ ๑๐ ข้าราชการตำรวจต้องมีจิตสำนึกของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์เพื่อให้ประชาชนศรัทธาและเชื่อมั่น ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดี และมีความสุภาพอ่อนโยนต่อประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ไม่เบียดเบียน ไม่แสดงกิริยาหรือท่าทางไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำ กิริยา หรือท่าทาง ที่มีลักษณะหยาบคาย ดูหมิ่น หรือเหยียดหยามประชาชน

(๓) เพื่อ สงเคราะห์ และช่วยเหลือประชาชน เมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ หรือประสบเคราะห์จากอุบัติเหตุ การละเมิดกฎหมาย หรือภัยอื่นๆ ไม่ว่าบุคคลนั้นจะเป็นผู้ต้องสงสัยหรือผู้กระทำผิดกฎหมายหรือไม่

(๔) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ร้องขอ ต้องดำเนินการด้วยความรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และไม่ให้ข้อมูลข่าวสารอันเป็นเท็จแก่ประชาชน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการตำรวจต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในศีลธรรม โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน ไปในทางจงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลให้เกิดการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำของผู้นั้น สูญเสียความเที่ยงธรรมและยุติธรรม

(๓) ไม่รับของขวัญนอกเหนือจากโอกาสและกาลตามประเพณีนิยมและของขวัญนั้นต้องมีมูลค่าตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประกาศกำหนดเว้นแต่ญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูปหรือการให้โดยธรรมจรรยา

(๔) ไม่ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตน

(๕) ไม่ประกอบอาชีพเสริม ซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(๖) ดำรงชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดมลทินหมองต่อตำแหน่งหน้าที่ไม่ทำผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุ่นในอบายมุขทั้งหลายไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหรา และใช้จ่ายประหยัดตามฐานะแห่งตน

ข้อ ๑๒ ข้าราชการตำรวจต้องภาคภูมิใจในวิชาชีพ กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม เพื่อเกียรติศักดิ์และศักดิ์ศรีของความเป็นตำรวจ ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามครรลองของการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๒) ไม่สั่งให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติกรณสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อคุณธรรมและศีลธรรม

(๓) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ตนรู้หรือควรจะรู้ว่าไม่ชอบด้วยกฎหมาย ในการนี้ให้ทั่วทั้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชาผู้สั่ง

(๔) ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องโหว่ของกฎหมาย เพื่อประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม

ข้อ ๑๓ ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชา ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาที่พึงของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) หมั่นอบรมให้ผู้ใต้บังคับบัญชายึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ว่ากล่าวตักเตือนด้วยจิตเมตตา และให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่

(๓) ปกครองบังคับบัญชา ด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ยอมรับฟังความคิดเห็น และไม่ผลักความรับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชา

(๔) ใช้หลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างเคร่งครัด และปราศจากความลำเอียง

ข้อ ๑๔ ในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เคารพเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) รักษาวินัยและความสามัคคีในหมู่คณะ

(๓) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ รักใคร่ สนิทฉันท์ และมีมนุษยสัมพันธ์ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน

(๔) อุทิศตนเอง ไม่หลีกเลี่ยงหรือเกี่ยงงาน ร่วมมือร่วมใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงของหน่วยงานเป็นที่ตั้ง

ข้อ ๑๕ ข้าราชการตำรวจต้องปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนละไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบ

ได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก ข.

ประวัติความเป็นมาตำรวจภูธรภาค ๑

ประวัติความเป็นมาของตำรวจภูธรภาค ๑

ตำรวจภูธรภาค ๑ เริ่มก่อตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๔๔๐ ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยมีฐานะเป็นกรมตำรวจ ต่อมา พ.ศ. ๒๔๕๘ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้รวมกรมตำรวจกับพลตระเวน ซึ่งรับผิดชอบควบคุมและปกครองบังคับบัญชาตำรวจนครบาลรวมกัน เข้าเป็นกรมเดียวกันเรียกว่า กรมตำรวจ ภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้แบ่งตำรวจออกเป็น ๔ ภาค คือ ตำรวจภูธรภาคกลาง ตำรวจภูธรภาคตะวันออก ตำรวจภูธรภาคเหนือ และตำรวจภูธรภาคใต้ ตำรวจภูธรแต่ละภาคแบ่งส่วนราชการออกเป็น สายที่ ๑, ๒, ๓ ฯลฯ ตามลำดับ แต่ละสายกำหนดเขตอำนาจควบคุมปกครองบังคับบัญชาสถานีตำรวจ จังหวัดและอำเภอ พ.ศ. ๒๔๗๖ ได้จัดแบ่งตำรวจเป็นตำรวจเป็นตำรวจมณฑล ตำรวจจังหวัด และตำรวจอำเภอ ให้สอดคล้องกับราชการส่วนภูมิภาค

ในปีพ.ศ. ๒๔๙๑ ได้มีการจัดตั้งกองบัญชาการตำรวจขึ้นเป็นครั้งแรก มี พล.ต.ท. หลวงวิจิตรถนอม เป็นผู้บัญชาการตำรวจ แต่ยังมีได้มีการจัดเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการไว้ประจำกองบัญชาการตำรวจแต่ประการใด โดยกองบัญชาการตำรวจ ได้แบ่งเป็นกองบังคับการตำรวจ ๕ เขตปกครองดูแลหน่วยงานในสังกัด โดยกองบังคับการตำรวจภาค ๑ ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา รับผิดชอบภาคกลาง ๕ จังหวัด

ต่อมาในปีพ.ศ. ๒๕๑๘ ได้มีพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการกรมตำรวจ โดยให้ประกาศจัดตั้งกองบัญชาการตำรวจ ๑ - ๔ โดยกองบัญชาการตำรวจ ๑ มีเขตรับผิดชอบ ๒๔ จังหวัด ในวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๓๕ ได้มีพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการ กรมตำรวจ กระทรวงมหาดไทย ออกเป็นกองบัญชาการตำรวจภาค ๑ - ๕ และกำหนดให้มีผู้บัญชาการตำรวจภาค เป็นหัวหน้า ในพ.ศ. ๒๕๔๘ ได้มีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดให้มีกองบัญชาการต่างๆ โดยกำหนดให้ตำรวจภาค ๑ มีฐานะเป็นกองบัญชาการ ใช้ชื่อว่า “ตำรวจภูธรภาค ๑” จนกระทั่งปัจจุบัน

ปัจจุบัน ตำรวจภูธรภาค ๑ ตั้งอยู่ เลขที่ ๒๕/๒ ถ.วิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร รับผิดชอบพื้นที่ ๕ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง สิงห์บุรี ชัยนาท ลพบุรี ปทุมธานี และสระบุรี มีพื้นที่รับผิดชอบประมาณ ๑๕,๖๔๕.๕ ตารางกิโลเมตร ประชากรตามทะเบียนราษฎร ๖,๐๐๘,๔๒๕ คน

สถานีตำรวจในความรับผิดชอบ ๑๓๓ สถานี แบ่งเป็น ระดับผู้กำกับการ เป็นหัวหน้า
สถานี จำนวน ๘๘ สถานี, ระดับสารวัตรใหญ่ เป็นหัวหน้าสถานี จำนวน ๑๕ สถานี, ระดับสารวัตร
เป็นหัวหน้าสถานี จำนวน ๒๔ สถานี มีจำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการจริง จำนวน ๑๒,๖๒๕ นาย
แบ่งเป็นชั้นสัญญาบัตร ๑,๓๕๖ นาย ชั้นประทวน ๑๑,๒๖๙ นาย

ภาคผนวก ค

โครงการตำรวจสีขาว คาวคุณธรรม

โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม

๑) ชื่อโครงการ : โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม

๒) หลักการและเหตุผล

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นองค์กรขนาดใหญ่มีกำลังพลมากกว่า ๒๐๐,๐๐๐ คน การพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีคุณภาพทั้งในระดับสัญญาบัตรและระดับชั้นประทวนนั้น มีหลักสูตรการฝึกอบรมตั้งแต่เริ่มเข้ารับราชการ โดยสถาบันการฝึกอบรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งได้แก่ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจ ทั้งส่วนกลางและตำรวจภูธรภาคต่างๆ การฝึกอบรมมุ่งหมายให้เป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรอบรู้ในวิชาชีพตำรวจ มีความประพฤติที่ดี มีอุดมการณ์ คุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นที่ศรัทธาเชื่อมั่นจากประชาชน

ดังนั้น ทุกคนที่ผ่านการฝึกฝนอบรมมาจึงถือได้ว่าเป็นตำรวจที่ดี เพียงพร้อมด้วยความรู้ความสามารถ และได้รับการปลูกฝังให้เป็นตำรวจที่มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยสมบูรณ์หรือ “เป็นตำรวจสีขาว” และเมื่อการรับราชการผ่านไป ชีวิตการรับราชการของตำรวจแต่ละคนนั้น ได้รับข้อมูลและประสบการณ์ที่สะสมมาแตกต่างกัน มีทั้งที่ดีและไม่ดี ซึ่งได้รับจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร วัฒนธรรมองค์กรหรือวัฒนธรรมทางสังคม ทำให้ข้าราชการตำรวจส่วนหนึ่งเปลี่ยนแปลงจิตสำนึกไปจากเดิมที่เป็นตำรวจสีขาว กลายเป็นสีเทาหรือถึงขั้นเป็นสีดำ เป็นผู้มีความประพฤติผิดระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรมและจริยธรรม

จะเห็นได้จาก สถานการณ์ในปัจจุบันที่ปรากฏตามสื่อต่างๆ เกี่ยวกับปัญหาเรื่องความประพฤติของข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดระเบียบวินัย กฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ และจากข้อมูลขององค์กร เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ประเมินดัชนีชี้วัดความโปร่งใสปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จัดให้ประเทศไทยอยู่อันดับที่ ๘๘ จากจำนวน ๑๗๖ ประเทศ ค่าคะแนนได้เท่ากับ ๓๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งถือได้ว่าอยู่ในระดับคะแนนต่ำกว่ามาตรฐานกลาง เพราะค่าคะแนนเฉลี่ยของโลกอยู่ที่ ๔๓ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยอยู่ในสถานะที่ย่ำแย่ จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒ ๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบกับสำนักงานตำรวจ

แห่งชาติมิกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และพ.ศ. ๒๕๕๓ (ฉบับที่ ๒) ซึ่งข้าราชการตำรวจทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนจากผลการแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมา แม้จะมีมาตรการลงโทษทางวินัย การดำเนินคดีตามกฎหมาย และการ ประชาสัมพันธ์ ธรรมรงค์ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาโดยตลอดก็ตาม แต่การร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจยังคงเป็นปัญหาสำคัญมาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเร่งปลูกจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้ดีขึ้นและปรับเปลี่ยน จิตสำนึกพฤติกรรมที่เป็นตำรวจสีเทาหรือสีดำ ให้กลับมาเป็นตำรวจสีขาว และประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติข้าราชการตำรวจสีขาวให้มีความภาคภูมิใจ ตลอดจนส่งเสริมและให้กำลังใจตำรวจสีขาว ให้ มีจิตใจแน่วแน่มั่นคง ในการทำความดี ยึดมั่นในอุดมการณ์ เป็นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมตลอดไป

สำนักงานจเรตำรวจ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการตรวจติดตามเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานและสอดส่องดูแลความประพฤติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ การให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมทั้งดูแลรับผิดชอบ การ ดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาจิตสำนึก อุดมการณ์ ค่านิยม ทักษะและการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ จึง ได้จัดทำ “โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม” ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ นำไปเป็นแนวทางให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ดี ประพฤติอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม เป็นข้าราชการตำรวจที่มีความพร้อมในการ ให้บริการและเป็นที่พึ่งของประชาชนและสังคม ทั้งนี้เพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีภาพลักษณ์ ที่ดี และเป็นองค์กรที่ได้รับความศรัทธาเชื่อมั่นจากประชาชน

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อปลูกและกระตุ้นจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้มีจิตสำนึกที่ดี มีอุดมการณ์ มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ให้ มีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี ยึดมั่น แน่วแน่มั่นคงในการทำความดี ตลอดไป

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจที่กำหนดไว้

๓.๔ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการตำรวจ

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเป็นองค์กรที่ ประชาชนและสังคมเกิดความศรัทธาเชื่อมั่น

๔. เป้าหมายโครงการ

ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นตำรวจที่ดี หรือตำรวจ ดีขาว

๕. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ การอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อปลูกจิตสำนึก โดย เชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาบรรยายปลูกจิตสำนึก หรือมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจ ระดับสัญญาบัตร ศึกษาข้อมูลจากแผ่นพับบันทึกข้อมูล (CD) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มมี แนวทางการปฏิบัติของสำนักงานจเรตำรวจและจัดอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกแก่ข้าราชการ ตำรวจ และนำแผ่นโปสเตอร์จริยธรรมของ พล.ต.อ. อมรินทร์ อัครวงษ์ จเรตำรวจแห่งชาติ และ ของสำนักงานจเรตำรวจ ดิดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน รวมทั้งการแจกคู่มือการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ฉบับประจำตัวข้าราชการตำรวจให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย นำไปศึกษาประพฤติปฏิบัติและพกติดตัวไว้เพื่อเป็นสิ่งเตือนใจในการทำความดี ตลอดจนการจัด กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและพัฒนาจิตใจแก่ข้าราชการตำรวจ

ขั้นตอนที่ ๒ การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ โดยการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจที่ได้จากการอบรมไปประพฤติปฏิบัติ โดยมีผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจ ได้แก่

๑. คุณธรรม ๔ ประการ ตามพระบรมราโชวาท ได้แก่ การรักษาความสัตย์ การ รู้จักข่มใจ ตนเอง อุดหนุน และอดออม การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

๒. อุคมคติตำรวจ ๕ ประการ

๓. มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔. หลักธรรมาภิบาล

๕. หลักทศพิธราชธรรม

๖. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. หลักศีลธรรม ได้แก่ หิริ โอตตัปปะ พรหมวิหาร ๔ อิทธิบาท ๔ ศีล ๕

๘. พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗๗, ๗๘, และมาตรา ๗๙

๙. แนวทางตามจริยธรรม ๒๐ ข้อ ของ พล.ต.อ. อมรินทร์ อัครวงษ์ จเรตำรวจ
แห่งชาติ

ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม
จริยธรรมหรือเป็นตำรวจสีขาว โดยให้ดำเนินการตามที่ บช.ศ. แจ้งให้หน่วยปฏิบัติในแต่ละปีตาม
กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และรายงานผลให้ บช.ศ เพื่อ
รวบรวมเสนอผู้บังคับบัญชา

ขั้นตอนที่ ๔ การจัดพิธีมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการ
คัดเลือก โดยผู้บังคับบัญชาระดับสูงเป็นผู้มอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเกิด
ความรู้สึกภาคภูมิใจว่าเป็นรางวัลที่มีคุณค่าของชีวิตราชการ และมีกำลังใจที่จะประพฤติปฏิบัติดี
ต่อไป

ขั้นตอนที่ ๕ การประกาศประชาสัมพันธ์ยกย่องชมเชยข้าราชการตำรวจที่ได้รับการ
คัดเลือก รับประกาศเกียรติคุณ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและประชาชนได้รับทราบ ร่วมชมเชยและ
ให้กำลังใจ เช่น การนำภาพรับประกาศติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วย ลงเว็บไซต์
ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีวิทยุชุมชน การประชุมประจำเดือน หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วารสารหรือ
สิ่งพิมพ์เผยแพร่ต่างๆ เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๖ การรักษาข้าราชการตำรวจที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้มีความแน่วแน่
มั่นคงในการประพฤติปฏิบัติ โดยผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและ กต.ตร. และภาคประชาชน
คอยให้กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว ให้ความสำคัญให้มั่นคงตลอดไป และเป็นตัวอย่างแก่
ข้าราชการตำรวจในหน่วย ตลอดจนการเป็นที่ฟังและไว้วางใจให้แก่ประชาชนที่มาขอความ
ช่วยเหลือ

ขั้นตอนที่ ๗ การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสีขาวมีเพิ่มมากขึ้น จากการดำเนินการตาม
ขั้นตอนที่ผ่านมา ทำให้ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่นั้นเห็นว่า ทุกคนสามารถที่จะเป็นตำรวจสีขาว

และได้รับการคัดเลือกให้รับประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติได้ เป็นเรื่องที่น่ายกย่องชมเชย มีภาคประชาชนให้กำลังใจและชื่นชม ซึ่งเมื่อทุกคนเห็นความสำคัญ จะส่งผลให้เกิดตำรวจสีขาวเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานสามารถจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งมั่นคง ให้แก่ตำรวจสีขาวมากยิ่งขึ้น เช่น การมอบของรางวัลให้แก่ตำรวจสีขาว การรวมกลุ่มตำรวจสีขาวบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม หรือจัดกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาจิตใจ เป็นต้น อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นตำรวจสีขาว ส่วนตำรวจสีดำจะเป็นส่วนน้อยและจะถูกดำเนินคดีทางวินัยและอาญาอย่างเด็ดขาด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ตั้งของหน่วยงานที่เป็นสถานที่ดำเนินการ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๘.๑ ใช้งบประมาณตามปกติของหน่วยหรือขอสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน

๘.๒ ของงบประมาณสนับสนุนจาก ตร. เป็นค่าของที่ระลึกมอบให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติตาม กฎ.ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมฯ (โดย บข.ศ) ตามรูปแบบสัญลักษณ์ที่ จต.ช กำหนด

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานจรตำรวจ กองบัญชาการศึกษา กองวิจัย สำนักงานยุทธศาสตร์ และทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ จากจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกและรับประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเพิ่มขึ้น (โดย บข.ศ)

๑๐.๒ จากผลการสำรวจความคิดเห็น หรือความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับการมีคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการตำรวจ (โดยกองวิจัย)

๑๐.๓ ตรวจสอบติดตามการดำเนินการตามโครงการของหน่วยต่างๆ ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด (โดย จต.)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี

๑๑.๒ ข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดีและมั่นคงในการทำความดีตลอดไป

๑๑.๓ เปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรตำรวจให้มีข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจหรือวัฒนธรรมตำรวจสีขาว

๑๑.๔ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจลดลง

๑๑.๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภาพลักษณ์ที่ดี ประชาชนมีความศรัทธาเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

พล.ต.ท. ขงยศ นาคเฉลิม

จเรตำรวจ (สบ.๘) (หน.จต.)

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

พล.ต.ท. พงษ์สันต์ เจียมอ่อน

จเรตำรวจแห่งชาติ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

พล.ต.อ. อมรินทร์ อัครวงษ์

จเรตำรวจแห่งชาติ

ปฏิบัติราชการแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ภาคผนวก ง.

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้อง

ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

- ๑) พระมหาสมบุญ วุฑฒิกโร,ดร.
- ๒) พระมหาสุทนต์ อากาศโร
- ๓) รศ.ดร.วริยา ชินวรรณ
- ๔) ผศ.พ.ด.ท.ดร. มีชัย สีเจริญ
- ๕) พ.ด.อ.ดร. ปรีดา เปี่ยมวาริ

ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการทางพระพุทธศาสนาที่ให้สัมภาษณ์

- ๑) พระพรหมบัณฑิต,ศ.ดร. (อธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ราชบัณฑิต)
- ๒) พระมหาหรรษา ธมฺมหาโส,รศ.ดร. (ผู้ช่วยอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)
- ๓) ศาสตราจารย์พิเศษ จำนง ทองประเสริฐ (ที่ปรึกษาอธิการบดี ม.มหาจุฬาฯ, ราชบัณฑิต)
- ๔) ศาสตราจารย์กิตติคุณ ปรีชา ช้างขวัญยืน (ศูนย์พุทธศาสน์ศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)
- ๕) ศาสตราจารย์ ดร. สมภาร พรมทา (อาจารย์ ประจำ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)

ข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชาในเขตตำรวจภูธรภาค ๑ ที่ให้สัมภาษณ์

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑) พล.ต.ต. ภาวัต พรหมมะกฤต | (ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดชัยนาท) |
| ๒) พล.ต.ต. โกศล บัวประเสริฐ | (ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี) |
| ๓) พล.ต.ต. สมิทร มุกดาสนิท | (ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปทุมธานี) |
| ๔) พล.ต.ต. กรเอก เพชรไชยเวส | (ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดพระนครศรีอยุธยา) |
| ๕) พล.ต.ต. วัฒนา เขตร์สมุทร | (ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดลพบุรี) |
| ๖) พล.ต.ต. ธัชชัย หงส์ทอง | (ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ) |
| ๗) พล.ต.ต. ชลิต ปรีชาหาญ | (ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี) |
| ๘) พ.ต.อ.ทศพร บรรจงเขียน | (รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนนทบุรี) |
| ๙) พ.ต.อ.สุรินทร์ ทับพันบุปผา | (รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดอ่างทอง) |

ประชาชนในพื้นที่ (คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ) ในเขตตำรวจภูธรภาค ๑ ที่ให้สัมภาษณ์

๑. รศ. สุมิตร เทียนทอง (ที่ปรึกษาอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา)
๒. นางศศิธร วงศ์เมตตา (ผอ. เขตพื้นที่การศึกษา ฝ่ายประถมศึกษา จ.ชัยนาท)
๓. นายนนทพงศ์ ยอดทอง (ผอ. วิทยาลัยเทคนิคสระบุรี)
๔. นายรัช ศรีสว่าง (ผอ. โรงเรียนสตรีอ่างทอง)
๕. นางมนทวรรณ วุฒิวิทยนันท์ (ผอ. เขตพื้นที่การศึกษา เขต ๕ จ.สิงห์บุรี)
๖. นางชลิตา ศรีทอง (รอง.ผอ. เขตพื้นที่การศึกษา ฝ่ายประถมศึกษา จ.นนทบุรี)
๗. นายสัญญา จิวจำเริญ (นักธุรกิจ จ.ปทุมธานี)
๘. นายสมจิตต์ เพชรบดี (นักธุรกิจ จ.สมุทรปราการ)
๙. นายประยุทธ์ คงเฉลิมวัฒน์ (นายกสมาคมสื่อมวลชน จ.ลพบุรี)

ผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมการสนทนากลุ่มย่อย (FOCUS GROUP DISCUSSION)

“วิธีการพัฒนจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเชิงพุทธบูรณาการ”

๑) พระมหาสมบุญ วุฑฒิกโร,ดร

(รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย)

๒) พระเมธาวิเชียร,ดร.

(อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย)

๓) พ.ต.อ.ดร.ปรีดา เปี่ยมวาริ

(รอง.ผบก. กองแผนงานกิจการพิเศษ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

๔) ผศ.พ.ต.ท.ดร. มีชัย สีเจริญ

(อาจารย์ประจำ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ)

๕) พ.ต.อ. มงคล เกตุพันธ์

(ผกก. ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ สำนักงานจเรตำรวจแห่งชาติ)

๖) พ.ต.ท.หญิง. เบญจรัตน์ อุทิศพันธ์

(รอง.ผกก. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจ
แห่งชาติ)

๗) พ.ต.ท.จตุรงค์ สมศรี

(รอง.ผกก.ป.สภ.มโนรมย์ จ.ชัยนาท ตำรวจภูธรภาค ๑)

ภาคผนวก จ.

เอกสารราชการที่เกี่ยวข้อง

ภาคผนวก จ.

แบบสัมภาษณ์เชิงลึกที่ใช้ในการวิจัย

แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (Indepth Interview) เพื่อการวิจัย เรื่อง วิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเชิงพุทธบูรณาการ

แบบสัมภาษณ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเชิงพุทธบูรณาการ โดยผู้ตอบแบบสัมภาษณ์สามารถแสดงความรู้ ความคิดเห็นที่เป็นข้อเท็จจริง โดยข้อมูลที่ได้ผู้วิจัยจะรวบรวมข้อมูลไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อประโยชน์เชิงวิชาการ

ผู้วิจัยได้แบ่งคำถามตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้

- ข้อที่ ๑ – ๒ ด้านจริยธรรมและวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ
- ข้อที่ ๓ – ๔ ด้านหลักพุทธธรรมที่ใช้บูรณาการวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ
- ข้อที่ ๕ – ๖ ด้านวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเชิงพุทธบูรณาการ
- ข้อที่ ๗ ข้อเสนอแนะ แนวทางในการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเชิงพุทธบูรณาการ

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสัมภาษณ์ในโอกาสนี้ ผู้วิจัยจะนำข้อมูลที่เป็นความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ สังเคราะห์ นำมาบูรณาการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่องค์กร ในการช่วยแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ที่เกิดขึ้นของข้าราชการตำรวจ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิตในสังคมไทยต่อไป

ดวงเพชร สมศรี

นิสิตปริญญาเอก สาขาพระพุทธศาสนา แบบ ๒.๑ รุ่น ๑๐
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

- ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการทางพระพุทธศาสนา

๑. ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจมีความสอดคล้องกับทางพระพุทธศาสนาอย่างไร

๒. ท่านคิดว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจมีความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างไร

๓. ท่านคิดว่าหลักพุทธธรรมข้อใดสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. หลักพุทธธรรมมีความสำคัญอย่างไรต่อการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ

๕. ท่านมีรูปแบบหรือวิธีการนำหลักพุทธธรรมมาบูรณาการกับการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจอย่างไร

๖. การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจให้ได้ผลสำเร็จที่ยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรมที่สุดควรทำอย่างไร

๗. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจตามแนวพุทธเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่อย่างไรบ้าง

- ข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชา

๑. ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจว่าด้วย กฎ.กตร.มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจดีแล้วหรือไม่อย่างไร

๒. นอกจาก กฎ.กตร.แล้ว ข้าราชการตำรวจควรมีกฎระเบียบหรือจริยธรรมด้านอื่นเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อีกหรือไม่และมีวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจอย่างไร

๓. หลักพุทธธรรมข้อใดสามารถนำมาใช้บูรณาการวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ท่านได้ส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้ข้าราชการตำรวจนำหลักพุทธธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างไรบ้าง

๕. ท่านมีวิธีการนำหลักพุทธธรรมมาบูรณาการกับการพัฒนาจริยธรรมเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจอย่างไร

๖. การนำหลักพุทธธรรมมาใช้พัฒนาจริยธรรมเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจจะประสบผลสำเร็จและสามารถนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างไร

๗. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจตามแนวทางพุทธเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

- ประชาชนในพื้นที่

๑. ท่านคิดว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณมีความจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจอย่างไรควรมีวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจอย่างไรบ้าง

๒. ท่านคิดว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปัจจุบันมีความเหมาะสมต่อการเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ดีแล้วหรือไม่อย่างไร

๓. ท่านคิดว่าหลักพุทธธรรมข้อใดสามารถนำมาใช้บูรณาการวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจได้อย่างประสบความสำเร็จ

๔. การนำหลักพุทธธรรมมาใช้บูรณาการวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจมีความสำคัญอย่างไร

๕. ท่านมีวิธีการแนะนำผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้นำหลักพุทธธรรมมาใช้พัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจอย่างไรบ้าง

๖. ท่านคิดว่าการนำหลักพุทธธรรมมาใช้พัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจจะประสบผลสำเร็จและสามารถนำไปใช้อย่างเป็นรูปธรรมอย่างไรบ้าง

๗. ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจตามแนวทางพุทธเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร

ภาคผนวก ข.

ภาพการสัมภาษณ์เชิงลึก, การประชุมสนทนากลุ่มย่อย, ผู้ทรงคุณวุฒิรับรองโมเดล

ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการทางพระพุทธศาสนา

พระพรหมบัณฑิต, ศ.ดร.



พระมหาหรรษา ธมฺมหาโส, รศ.ดร.



ศาสตราจารย์พิเศษ จำนงค์ ทองประเสริฐ



ศาสตราจารย์กิตติคุณ ปรีชา ช้างขวัญยืน



ศาสตราจารย์ ดร. สมภาร พรหมทา



ข้าราชการตำรวจระดับผู้บังคับบัญชา

พล.ต.ต.กรเอก เพชรไชยเวส ผบก.จ.พระนครศรีอยุธยา



พ.ต.อ.สุรินทร์ ทับพันบุปผา รอง.ผบก.จ.อ่างทอง



พล.ต.ต. ภาวัต พรหมมะกฤต ผบก.จ.ชัยนาท



พล.ต.ต. โกศล บัวประเสริฐ ผบก.จ.สิงห์บุรี



พล.ต.ต.รัชชัย หงส์ทอง ผบก.จ.สมุทรปราการ



พ.ต.อ.ทศพร บรรจงเขียน รอง.ผบก.จ.นนทบุรี



ประชาชนในพื้นที่

นางชลิตา ศรีทอง รอง.ผอ.เขตการศึกษาฝ่ายประถมศึกษา จังหวัดนนทบุรี



นายสมจิตต์ เพชรบดี และนายเดชา เชนนที นักธุรกิจ จังหวัดสมุทรปราการ



การสนทนากลุ่มย่อย (Focus Group Discussion)

วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



ผู้ทรงคุณวุฒิรับรองโมเดล

“รูปแบบวิธีการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจเชิงพุทธบูรณาการ”

พ.ต.อ.มงคล เกตุพันธ์ ผกก. ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



พ.ต.ท.หญิง เบญจรัตน์ อุทิศพันธ์ รอง.ผกก. ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม

กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

